



【もうちょい上】は株式会社アイサポートが発行する、木村及び弊社スタッフと名刺交換させていただいた企業の担当者様及び、三条商工会議所に入会されている企業様に無料で定期的にお届けするニュースレターです。

i support 株式会社 アイサポート 新潟県三条市須頃1丁目55
TEL 0256-33-5085 FAX 0256-46-0797

<https://www.is1.co.jp/>

豊富な実績はこちらから検索 [アイサポート](#)

令和になり初のニュースレターになります。

今後とも末永くお願いいたします。

4月から有給休暇5日間取得の義務化が始まりました！いろいろなところで勉強会が開催されていると思いますが、知れば知るほど、対応が難しいなあと思う場面も増えていきます。



働き方改革セミナーに参加して

- ・有給5日を取らせなければ行けない社員・パートの範囲はどこまでなのか？
- ・今まで、皆勤手当を出しているが有給を取った場合は、手当は出さなくてもいいのか？
- ・時間単位で有給を消化していいと聞くとそれは、上限無くできるのか？
- ・会社としてどの程度まで事前に決めることができるのか？

など約2時間ぐらいのセミナーでしたが、用意したセミナーの資料よりも自社の現状と義務化の内容を照らし合わせてどこまで対応できるのかという質問が多くていました。

また、ドラマ「私は定時で帰ります！」の影響や、若者の最近の傾向もあり定時で帰ることが多くなっていくことは予想されますし、実際に社員さんの方からも有給休暇のルールなどについて聞かれる会社も多くなっているようです。

当社でも以前は残業が多い会社ではありましたが、少しずつ減らす努力は続けています。3年ぐらい前から、業務の洗い出し、作業の標準化、マニュアル化、整理整頓などに取り組んでいますが、本当に大変な時間を費やしていると思いますが、その効果は少しずつしか出てきませんが、それを積み重ねていくしかないと思っています。

今まで効果があったと思われるのは「チャットツール」。例としては「LINE」「チャットワーク」「ハンガアウト」などのようなツールです。



それと、見える化でしょうか。とにかく、パソコンの中に入っているものを、一度印刷してはってり、きまった日時に必ず張り替えたり、作業のメールを一度印刷しておくなどのある意味に、ペーパーレス化とは反対ですが、その代わりに、作業ボリュームが見えたり、忘れを無くすることができたのかではないかと思っています。

まだまだ、やることはたくさんありますが、今後とも継続していきつつ、新しいことに挑戦したいと思っています。

いずれにせよ価値観の変化が必要な時代になってきていることを感じる年になりそうです。



お電話は **0256-33-5085** 木村まで！