



[もうちょい上] は株式会社アイサポートが発行する、木村及び弊社スタッフと名刺交換させていただいた企業の担当者様及び、三条商工会議所に入会されている企業様に無料で定期的にお届けするニュースレターです。



株式会社 アイサポート 新潟県三条市須頃1丁目55
TEL 0256-33-5085 FAX 0256-46-0797

<https://www.is1.co.jp/>

豊富な実績はこちらから検索

採用はたいへん！

最近、ホームページを構築される目的の中に「採用」をメインにされる方が非常に多くなってきています。

とくに、公共的な人材募集のサービスを利用しても、なかなか応募がないので、他のサービスの利用を検討したり、情報発信のひとつとしてホームページの開設や掲載を検討する方が非常に多くなってきています。このような相談を受けているときに、一番思うのは、今の20代以下とそれ以上の世代とで、社会や仕事への感じ方にギャップが生じているのですが、それを感じてほしいと思うことが多くあります。

ギャップ1 叱られることに慣れていない。

学校での教育体制や家庭のしつけの仕方も変わり、叱れることが極端に減っています。そのため、少しでもきつい言い方をすると、落ち込んだり、辞めたりするケースもでてきています。褒めながら伸ばすということが必要になってきています。決してこれくらい怒っても普通だよと思わない方が賢明です！



ギャップ2 お金よりも休みを優先。

30代以上ですと、お給料が多い方がいいので残業OKです！という方が多いですが、若い世代は残業が嫌いです。もちろん休日出勤も嫌いです。また、時間にもきちりしている方が増えてきていますので、掃除の時間の〇分は残業ですか？という質問を受ける上司の方もいるとお聞きしています。



ギャップ3 仕事に対する知識が圧倒的に少ない。言えばわかるでしょうが難しい。

これはバイトをする人が少なくなっているのか、理由がわからないところでもあるのですが、知っていて当たり前かなと言うような知識をもっていないケースが増えているように思います。



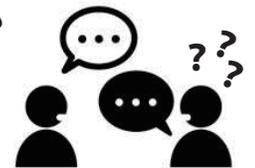
当社でも、指示したときに

(上司)「これやって」と言っても

(新人)「それなんですか？」

(上司)「普通わかるでしょ！」

(新人)「それが普通なんですか？」みたい



な会話が一時多くありました。

それ以来、「普通」はこうだよ。という言い方はやめた方がいいねということになりました。だって普通が違うのですから...

上記以外にも多数ありますし、当てはまっていないという場合も業種や職種により多数あるとは思っていますのでほんの一例です。

私自身も以前は、若い世代が悪いよねと思っていた時期もありますが、彼らのような世代が今後増え続けていけば主流になるわけですので、少しずつでも彼らに寄り添っていくしかないかなと思い始めています。

これから採用を検討されている方はお気軽にご相談をお願いいたします。以前おこなったインディードの資料もありますのでインターネットからダウンロードできるように準備いたしますので、ホームページまでアクセスしてください。



お電話は **0256-33-5085** 木村まで！