

インターネットを利用して売上が上がるヒントをお届け！

NEWS LETTER

もうちょい上



104号

2024年 1月号

(奇数月発行)

[もうちょい上]は株式会社アイサポートが発行する、木村及び弊社スタッフと名刺交換させていただいた企業の担当者様及び、三条商工会議所に入会されている企業様に無料で定期的にお届けするニュースレターです。



株式会社アイサポート 新潟県三条市須頃1丁目55
TEL 0256-33-5085 FAX 0256-46-0797

<https://www.is1.co.jp/>

豊富な実績はこちらから検索 [アイサポート](#)

様々な診断テスト

中小企業の経営者として、採用時に応募者の適性や能力を見極めるのは難しいことです。そこで、役立つツールとして様々な診断テストがあります。

診断テストとは、応募者の性格やストレス耐性、コミュニケーション能力などを測ることができるテストのことです。

診断テストを使うことで、応募者の強みや弱み、適性や動機づけなどを客観的に把握することができます。

これにより、採用時の判断材料になりますし、入社後の育成や配置にも役立ちます。

診断テストにはさまざまな種類がありますが、中小企業の経営者におすすめしたいのは以下の3つです。



■DISC理論に基づく性格診断テスト

DISC理論とは、人間の行動パターンを4つのタイプ（D：支配的、I：影響力のある、S：安定的、C：慎重な）に分類する理論です。この理論に基づく性格診断テストでは、応募者の性格タイプや行動傾向を分析することができます。

■ストレス耐性診断テスト

ストレス耐性診断テストとは、応募者がどれだけストレスに対処できるかを測るテストです。

このテストでは、応募者がストレスを感じたときにどう反応するか、どういう環境で働きやすいかなどを評価します。

■コミュニケーション能力診断テスト

コミュニケーション能力診断テストとは、応募者がどれだけコミュニケーションスキルを持っているかを測るテストです。

このテストでは、応募者が話す力や聞く力、表現力や説得力などをチェックします。

例：

無料性格診断テスト | 16personalities



エマジェネティックス | emergenetics



以上の診断テストは、中小企業の経営者にとって有効な採用ツールです。

診断テストを使うことで、採用時に適切な人材を見つけることができますし、入社後にもその人材の育成や配置に役立ちます。

ぜひ一度試してみてください。

お電話は **0256-33-5085** 木村まで！

