

## おすすめ書籍

### 組織になじませる力

「組織になじませる力」＝  
オンボーディング

「オンボーディング (on-boarding)」とはもともと、船や飛行機に乗っているという意味です。本書では、新卒採用者や中途採用者など、会社という「乗り物」に新しく加わった個人をなじませ、持てる力を十分に発揮できるようになるサポート方法を紹介します。

新しい組織でなじんでいくには、誰にとってもしんどい時期があるものです。新しく加わった人たちは何に悩み、何に迷い、組織適応の課題を抱えるのでしょうか？

リアリティ・ショック、中途ジレンマ、アンラーニング……、課題が生じるメカニズムや乗り越えるために必要な行動、受け入れ側がすべきことを理解することで、次の策を講じていきましょう！



本書はこんな方におすすめです！

- ・会社の人事担当者
- ・転職社会において、優秀な人財を失いたくない経営者の方々
- ・新入社員（新卒・中途）を受け入れる上司や先輩、同僚となるの方々
- ・新入社員（新卒・中途）の当事者として、新しい組織で迷いや悩みがあるの方々
- ・これから社会に出ていく学生のみなさん

## 感想

当社のような小さい会社だと、入社してからの教育プログラムなどがなく、入社された方に任せていたところがありました。

定期的に感想を聞いたり、教育責任者などを配置してきましたが、ずっと疑問を感じていましたが、おおよそ似たような課題を繰り返してきたのですが、この本を読んで、思い当たる節がいくつか見えてきました。

新卒・中途の教育プログラムなどに疑問を持っている方にはおすすめいたします。

## ご相談などはこちらから

様々なご相談・お見積もりなどは下記をご記入のうえお送りください。またセミナーの要望もどうぞ

FAX 0256-46-0797 メール sales@is1.co.jp

御社名

担当者名

電話番号

メールアドレス

FAX 番号

- 内容
- ☐メルマガ登録
  - ☐相談
  - ☐セミナーについて
  - ☐お見積

## もうちょい上 編集後記

昨年12月にうちの子どもがコロナ陽性になり、私も濃厚接触者になりましたので、忘年会などいくつか欠席をさせていただきました。

まずは1人感染し、その後2人感染したので、いずれ私も感染するかもと思っていましたが、なんとか感染は免れました。いつ感染してもおかしくないと改めて感じた次第です。

今年は、兎年なので、皆さんとともにぴょんぴょん跳ねる一年にしたいと思います。よろしくお願いいたします。

